

Visselblåsarpolicy

Rekryteringsgruppen ska vara ett pålitligt företag med en öppen företagskultur där alla kan uttrycka sig fritt om man har upplevt några missförhållanden, oegentligheter eller olagligheter.

För att undvika att medarbetare eller andra intressenter, av rädsla för att upplevas illojala eller riskera repressalier, avstår från att gå vidare med misstankar eller observationer, möjliggör visselblåsarfunktionen anonym rapportering. Anmälda missförhållanden utreds och hela hanteringen sker under fullständig sekretess för att säkerställa anmälarens integritet.

Väljer någon att vara anonym kommer ingen att efterforska dennes identitet, men det är förstås viktigt att ha ärliga avsikter med sin anmälan. Det är inte tillåtet att medvetet sprida falska rykten eller på annat sätt trakassera en medarbetare via visselblåsarsystemet.

Kriterier för anmälan

Särskilda kriterier måste uppfyllas för att ärendet ska anses vara ett "visselblåsarende" i enlighet med tillämplig lagstiftning.

Visselblåsarfunktionen är till för att rapportera missförhållande av allmänintresse som strider mot lag, interna regler och principer, innefattande brottsliga handlingar eller allvarliga oegentligheter man misstänker har begåtts, sanktionerats eller medvetet förbisetts av Rekryteringsgruppen. Visselblåsarfunktionen kan användas av anställda, volontärer, praktikanter och personer som på annat sätt utför, eller har utfört, arbete under Rekryteringsgruppens kontroll och ledning

Rapportera missförhållanden

Rekryteringsgruppen har nolltolerans mot bland annat diskriminering, trakasserier och brott. Eftersom ett företags personal ofta är de första att upptäcka missförhållanden på en arbetsplats är vi är tacksamma om de hjälper oss att komma tillrätta med dessa. Ju tidigare ett missförhållande kan upptäckas desto bättre.

Anställda, volontärer, praktikanter och personer som på annat sätt utför, eller har utfört, arbete under Rekryteringsgruppens kontroll och ledning uppmanas att rapportera misstankar om brott eller andra missförhållanden. Detta görs det via Visslans portal där man kan välja att vara anonym.

Vad kan anmälas?

Händelser eller missförhållanden i företaget, som exempelvis:

- Ekonomisk brottslighet som bedrägerier och förfalskningar
- Brister i säkerheten på arbetsplatsen
- Överträdelser av miljöregler och förorening av miljön
- Diskriminering och trakasserier



Den som vill rapportera missförhållanden på en arbetsplats har också möjligheten att göra detta till en statlig myndighet som utsetts av regeringen. Rapportering till en sådan extern rapporteringskanal kan göras utan att först ha rapporterat till den interna visseblåsarfunktionen. Information om vilken behörig myndighet (i Sverige), för olika ansvarsområden, som du kan vända dig till anges i förordning (2021:949) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden.

Ovanstående åtgärder ska genomföras och dokumenteras löpande.

2022-06-01

Peter Ostaptjuk
VD